

Jahrestagung 2017 des Netzwerks für Personalentwicklung an Universitäten (UniNetzPE) mit Mitgliedertag und Mitgliederversammlung

Tagungsort: Johannes Gutenberg-Universität Mainz, Alte Mensa, Johann-Joachim-Becher-Weg 3-9
Moderation: Thomas Jablonski

Montag, 18. September 2017

11.00 – 11.30	<p>Begrüßung durch die gastgebende Universität Dr. Waltraud Kreutz-Gers <i>Kanzlerin der Johannes Gutenberg-Universität Mainz</i></p> <p>Begrüßung und Aktuelles aus der Netzwerkarbeit Elke Karrenberg & Mirjam Müller <i>Sprecherinnen des Netzwerks für Personalentwicklung an Universitäten</i></p>
11.30 – 12.15	<p>Impulsvortrag 1: Der Einfluss Sozialer Technologien auf Führung und Organisation Prof. Dr. Roland Deiser <i>Director, Center for the Future of Organization at Drucker School of Management</i></p>
12.15 – 13.00	<p>Impulsvortrag 2: Entwicklungsperspektiven und Anreizmodelle für das Personal in Verwaltung, Wissenschaftsmanagement und Technik Mag. Heidemarie Pichler, MSc <i>Leitung Personalentwicklung und betriebliche Gesundheitsförderung, Technische Universität Wien, Österreich</i></p>
13.00 – 14.00	Mittagspause
14.00 – 15.20	Arbeitsgruppen und Workshops zu aktuellen Themen der Personalentwicklung
15.20 – 16.00	Kaffeepause mit Bewegungsangebot
16.00 – 16.30	Berichte aus den Arbeitsgruppen und Workshops
16.30 – 17.30	<p>Praxis trifft Politik Interaktive Diskussionsrunde zum Thema: „Zwischen Change Management und wechselnden hochschulpolitischen Rahmenbedingungen: Wie kann Personalentwicklung mit Veränderungen umgehen?“ Fishbowl mit:</p> <p>Prof. Dr. Ulrike Beisiegel <i>Vizepräsidentin für Governance und Gleichstellung in der Wissenschaft, Hochschulrektorenkonferenz</i></p> <p>Prof. Dr. Georg Krausch <i>Präsident der Johannes Gutenberg-Universität Mainz</i></p> <p>Michael Schwarz <i>Geschäftsführer Ressort Internationale Verständigung, Stiftung Mercator</i></p> <p>Josef Grün <i>Berater Veränderungsprozessen in Organisationen, ConsultContor</i></p>
17.30 – 18.00	Reflexion und Ausblick
18.00	Ende
Ab 20.00	Netzwerken im Weinhaus Schreiner, Rheinstr. 38, 55116 Mainz

Dienstag, 19. September 2017

	<p>Mitgliedertag – nur für TeilnehmerInnen aus Mitgliedsuniversitäten von UniNetzPE –</p>
09.00 – 10.00	<p>Bochumer Inventar zur berufsbezogenen Persönlichkeitsbeschreibung (BIP) und seine Einsatzmöglichkeiten in der Personalentwicklung Dr. Philip Frieg <i>Projektteam Testentwicklung, Fakultät für Psychologie, Ruhr-Universität Bochum</i></p>
10.00 – 11.30	<p>Praxisbericht zum Einsatz von Instrumenten zur Potenzialanalyse Dr. Frauke Choi <i>Referat Personalentwicklung, Johannes Gutenberg-Universität Mainz</i></p> <p>Imke Täufer-Krebs <i>Referat Personalentwicklung und Gesundheitsmanagement, Christian-Albrechts-Universität zu Kiel</i></p> <p>Lilith Wanner-Mack <i>Stabsstelle Personalentwicklung, Freie Universität Berlin</i></p>
11.30 – 12.00	<p>Kaffeepause</p>
12.00 – 13.30	<p>Mitgliederversammlung des Netzwerks für Personalentwicklung an Universitäten <i>Tagesordnung siehe separates Einladungsschreiben</i></p>
13.30 – 14.30	<p>Mittagsimbiss</p>
14.30 – 17.00	<p><i>optional (nach Anmeldung)</i></p> <p>Kollegiale Beratung live – Lösungen gemeinsam entwickeln <i>Kurzeinführung in die Methodik und kollegiale Beratung(en) zu aktuellen Fällen aus der PE-Praxis der Teilnehmenden</i></p> <p>Prof. Dr. Kim-Oliver Tietze, Euro-FH Hamburg Kollegiale Beratung ist eine effektive Methodik zur systematischen, praxis- und ergebnisorientierten Reflexion der beruflichen Tätigkeit, die in einem strukturierten Prozess gemeinsam der Fall eines beratenen Gruppenmitglieds beleuchtet und Lösungsansätze entwickelt. In diesem Workshop werden zunächst die Prinzipien sowie die Methodik kurz vorgestellt. Anschließend werden Praxisfälle orientiert an dieser Methodik live kollegial beraten. Abgerundet wird der Workshop mit Tipps für die Praxis kollegialer Beratung.</p>