

**Jahrestagung 2017 des Netzwerks für Personalentwicklung an Universitäten (UniNetzPE)  
mit Mitgliedertag und Mitgliederversammlung**

Tagungsort: Johannes Gutenberg-Universität Mainz, Alte Mensa, Johann-Joachim-Becher-Weg 3-9  
Moderation: Stephanie Oehler

**Montag, 18. September 2017**

11.00 – 11.30 **Begrüßung durch die gastgebende Universität**

**Dr. Waltraud Kreuz-Gers**

*Kanzlerin der Johannes Gutenberg-Universität Mainz*

**Begrüßung und Aktuelles aus der Netzwerkarbeit**

**Elke Karrenberg & Mirjam Müller**

*Sprecherinnen des Netzwerks für Personalentwicklung an Universitäten*

11.30 – 12.15 **Impulsvortrag 1: Der Einfluss Sozialer Technologien auf Führung und Organisation**

**Prof. Dr. Roland Deiser**

*Director, Center for the Future of Organization at Drucker School of Management*

12.15 – 13.00 **Impulsvortrag 2: Entwicklungsperspektiven und Anreizmodelle für das Personal  
in Verwaltung, Wissenschaftsmanagement und Technik**

**Mag. Heidemarie Pichler, MSc**

*Leitung Personalentwicklung und betriebliche Gesundheitsförderung, Technische Universität Wien, Österreich*

13.00 – 14.00 **Mittagspause mit Bewegungsangebot**

14.00 – 15.30 **Arbeitsgruppen und Workshops zu aktuellen Themen der Personalentwicklung**

„Systematische Karriereentwicklung für wissenschaftsunterstützendes Personal“  
*Lilith Wanner-Mack, FU Berlin*

„Personalauswahl in Berufungsverfahren“ *Silke Hell, Universität Konstanz*

„Außeruniversitäre Karrieren des wissenschaftlichen Nachwuchses: Gelungene  
Kooperationen mit Wirtschaft und NGOs“ *Sandra Barth, Universität Hamburg*

„Teamentwicklung als Teil der Personalentwicklung für Professorinnen und  
Professoren“ *Melanie Moosbuchner, Universität Konstanz*

15.30 – 16.00 **Kaffeepause**

16.00 – 16.30 **Berichte aus den Arbeitsgruppen und Workshops**

16.30 – 17.30 **Praxis trifft Politik:** Interaktive Diskussionsrunde zum Thema:

„Zwischen Change Management und wechselnden hochschulpolitischen  
Rahmenbedingungen: Wie kann Personalentwicklung mit Veränderungen umgehen?“

Fishbowl mit:

**Prof. Dr. Ulrike Beisiegel**

*Vizepräsidentin für Governance und Gleichstellung in der Wissenschaft, HRK*

**Prof. Dr. Georg Krausch**

*Präsident der Johannes Gutenberg-Universität Mainz*

**Michael Schwarz**

*Geschäftsführer Ressort Internationale Verständigung, Stiftung Mercator*

**Josef Grün**

*Berater Veränderungsprozessen in Organisationen, ConsultContor*

17.30 – 18.00	<b>Reflexion und Ausblick</b>
18.00	<b>Ende</b>
Ab 20.00	<b>Netzwerken im Weinhaus Schreiner, Rheinstr. 38, 55116 Mainz</b>

## Dienstag, 19. September 2017

	<p><b>Mitgliedertag</b>  <i>– nur für TeilnehmerInnen aus Mitgliedsuniversitäten von UniNetzPE –</i></p>
09.00 – 10.00	<p><b>Bochumer Inventar zur berufsbezogenen Persönlichkeitsbeschreibung (BIP) und seine Einsatzmöglichkeiten in der Personalentwicklung</b>  <b>Dr. Philip Frieg</b>  <i>Projektteam Testentwicklung, Fakultät für Psychologie, Ruhr-Universität Bochum</i></p>
10.00 – 11.30	<p><b>Praxisbericht zum Einsatz von Instrumenten zur Potenzialanalyse</b>  <b>Dr. Frauke Choi</b>  <i>Referat Personalentwicklung, Johannes Gutenberg-Universität Mainz</i></p> <p><b>Imke Täufer-Krebs</b>  <i>Referat Personalentwicklung und Gesundheitsmanagement, Christian-Albrechts-Universität zu Kiel</i></p> <p><b>Lilith Wanner-Mack</b>  <i>Stabsstelle Personalentwicklung, Freie Universität Berlin</i></p>
11.30 – 12.00	<b>Kaffeepause</b>
12.00 – 13.30	<p><b>Mitgliederversammlung des Netzwerks für Personalentwicklung an Universitäten</b>  <i>Tagesordnung siehe separates Einladungsschreiben</i></p>
13.30 – 14.30	<b>Mittagsimbiss</b>
14.30 – 17.00	<p><i>optional (nach Anmeldung)</i></p> <p><b>Kollegiale Beratung live – Lösungen gemeinsam entwickeln</b>  <i>Kurzeinführung in die Methodik und kollegiale Beratung(en) zu aktuellen Fällen aus der PE-Praxis der Teilnehmenden</i></p> <p><b>Prof. Dr. Kim-Oliver Tietze, Euro-FH Hamburg</b>          Kollegiale Beratung ist eine effektive Methodik zur systematischen, praxis- und ergebnisorientierten Reflexion der beruflichen Tätigkeit, die in einem strukturierten Prozess gemeinsam der Fall eines beratenen Gruppenmitglieds beleuchtet und Lösungsansätze entwickelt. In diesem Workshop werden zunächst die Prinzipien sowie die Methodik kurz vorgestellt. Anschließend werden Praxisfälle orientiert an dieser Methodik live kollegial beraten. Abgerundet wird der Workshop mit Tipps für die Praxis kollegialer Beratung.</p>